

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN DI SHOWROOM WAHANA  
MOBIL MEDAN PETISAH**

Oleh:  
Leli Idasari Zega  
190311021

**ABSTRAK**

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan beban kerja terhadap kinerja karyawan di Showroom Wahana Mobil Medan Petisah secara parsial dan simultan. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif. Populasi dalam penelitian adalah karyawan Showroom Wahana Mobil Medan Petisah dan sampel penelitian sebanyak 75 responden. Hasil penelitian setelah dianalisa menunjukkan bahwa secara uji parsial variabel disiplin kerja dan beban kerja memberikan pengaruh signifikan atau positif terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan bahwa  $H_1$  memiliki nilai t hitung  $3,015 > 1,99300$  t tabel signifikansi  $0,004 < 0,05$  maka  $H_1$  diterima dan  $H_0$  ditolak. Sedangkan  $H_2$  bahwa dibuktikan dengan nilai t hitung  $6,532 > 1,657$  t tabel signifikansi  $0,000 < 0,05$  maka  $H_2$  diterima dan  $H_0$  ditolak. Hasil penelitian setelah dianalisa menunjukkan bahwa secara simultan variabel disiplin kerja dan beban kerja memberikan pengaruh signifikan atau positif terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan bahwa dengan nilai f hitung  $56,238 > 3,12$  signifikansi  $0,000 < 0,05$  maka  $H_1, H_2$  diterima dan  $H_0$  ditolak. Nilai koefisien determinasi ( $R^2$ ) diperoleh sebesar 60% dengan memiliki persamaan linear berganda yaitu  $Y = 5,033 + 0,268 X_1 + 0,1,010 X_2 + e$ .

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Beban Kerja dan Kinerja Karyawan

# THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE AND WORKLOAD ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN THE WAHANA SHOWROOM PETARIA FIELD CAR

Oleh:  
Leli Idasari Zega  
190311021

## ABSTRACT

*This research was conducted to determine the effect of work discipline and workload on employee performance in the Wahana Mobil Medan Petisah Showroom partially and simultaneously. The research method used is a quantitative method. The population in the study were employees of the Wahana Mobil Medan Petisah Showroom and a sample of 75 respondents. The results of the research after being analyzed show that in partial test the variables of work discipline and workload have a significant or positive influence on employee performance. It is proved that H1 has a t count value of 3.015 > 1.99300 t table significance 0.004 < 0.05 then H1 is accepted and H0 is rejected. Whereas H2 is proven by the t count value of 6.532 > 1.657 t table of significance 0.000 < 0.05 then H2 is accepted and H0 is rejected. The results after being analyzed show that simultaneously the variables of work discipline and workload have a significant or positive influence on employee performance. It is proved that with a calculated f value of 56.238 > 3.12, a significance of 0.000 < 0.05, then H1, H2 are accepted and H0 is rejected. The coefficient of determination (R<sup>2</sup>) is obtained by 60% by having a multiple linear equation, namely  $Y = 5.033 + 0.268 X_1 + 0.1.010 X_2 + e$ .*

*Keywords: Work Discipline, Workload and Employee Performance*