

## Abstrak

Dalam pengambilan keputusan penilaian kinerja pegawai menggunakan metode Profile Matching dimana agar para pengambil keputusan akan dengan mudah menentukan urutan kinerja pegawai berdasarkan nilai bobot yang diperoleh dalam proses penilaian. Adanya prosedur ini setidaknya dapat membantu sistem dalam memproses aktivitas data dalam penyesuaian dengan sistem penilaian yang ada guna meningkatkan efisiensi dan efektivitas dalam proses penilaian kinerja pegawai. Berdasarkan permasalahan tersebut maka, perlu adanya solusi pemecahan masalah dengan membangun sebuah Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja pegawai dengan menerapkan metode profile matching yang dapat memberikan solusi yang tepat dalam penilaian kinerja pegawai.

**Kata Kunci :** Kriteria Kinerja Pegawai Dengan Profil Matching Gap.



## **ABSTRACK**

*In making decisions on employee performance appraisals using the Profile Matching method so that decision makers will easily determine the order of employee performance based on the weight values obtained in the assessment process. The existence of this procedure can at least assist the system in processing data activities in adjustment to the existing assessment system in order to increase efficiency and effectiveness in the employee performance appraisal process. Based on these problems, it is necessary to have a problem solving solution by building a Decision Support System for Employee Performance Assessment by applying the profile matching method that can provide the right solution in evaluating employee performance.*

**Keywords:** Employee Performance Criteria with Profile Matching Gap

