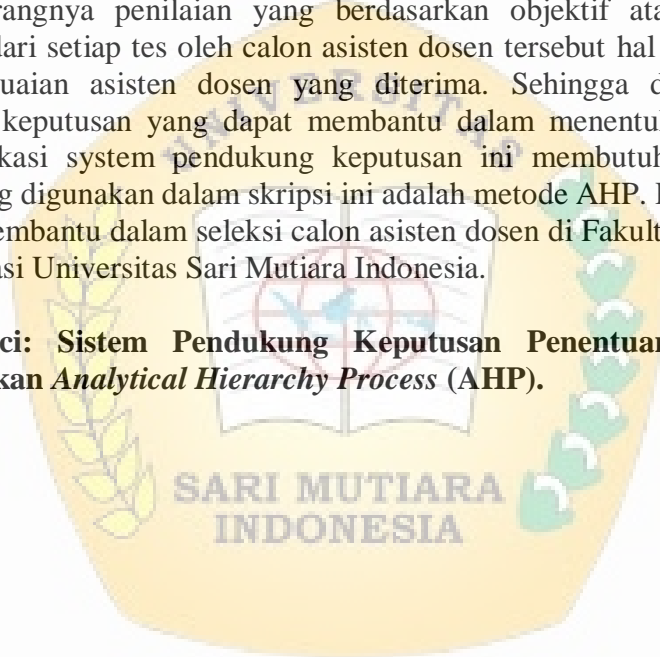


ABSTRAK

System pendukung keputusan (SPK) adalah system yang dibangun untuk menyelesaikan berbagai masalah yang bersifat manajerial perusahaan yang dirancang untuk mengembangkan efektivitas dan produktifitas para manajer untuk menyelesaikan masalah dengan bantuan teknologi computer. Penentuan asisten dosen merupakan tahapan dimana penanggung jawab asisten dosen dan panitia penerimaan asisten dosen melakukan proses perekrutan asisten dosen yang memenuhi kriteria. Kriteria yang telah ditetapkan oleh panitia penerimaan asisten dosen diharapkan dapat menjadi alat patokan penilaian dari kualifikasi yang dimiliki oleh masing-masing calon asisten dosen yang melamar. Kendala yang dihadapi adalah waktu yang dibutuhkan untuk mendapatkan hasil akhir sekitar 3-4 hari karena hasil penilaian akan dievaluasi dengan membandingkan hasil penilaian dan kriteria yang telah ditetapkan, selain itu masalah yang dihadapi adalah penilaian yang masih subjektif atau masih memandang kerabat dekat dan memandang orang dalam. Kurangnya penilaian yang berdasarkan objektif atau penilaian yang dihasilkan dari setiap tes oleh calon asisten dosen tersebut hal ini mengakibatkan ketidak sesuaian asisten dosen yang diterima. Sehingga dibutuhkan system pendukung keputusan yang dapat membantu dalam menentukan asisten dosen. Dalam aplikasi system pendukung keputusan ini membutuhkan satu metode. Metode yang digunakan dalam skripsi ini adalah metode AHP. Hasil dari penilaian ini dapat membantu dalam seleksi calon asisten dosen di Fakultas Sain, Teknologi dan Informasi Universitas Sari Mutiara Indonesia.

Kata Kunci: Sistem Pendukung Keputusan Penentuan Asisten Dosen Menggunakan *Analytical Hierarchy Process (AHP)*.



ABSTRACT

Decision support system (DSS) is a system built to solve various managerial problems designed to develop the effectiveness and productivity of managers to solve problems with the help of computer technology. Determining a lecturer assistant is a stage where the person in charge of the teaching assistant and the admissions committee of lecturer assistants carry out the process of teaching assistants who meet the criteria. The criteria that have been set by the admissions committee for lecturer assistants are expected to be a benchmark tool for assessing the qualifications possessed by each prospective lecturer assistant who applies. The obstacle faced is that it takes about 3-4 days to get the final results because the results of the assessment will assess the results and criteria set, besides that what is being faced is that which is still subjective or looking closely and looking at insiders. The lack of an assessment based on objectives or assessments resulting from each test by prospective lecturer assistants results in a mismatch of accepted lecturer assistants. So that a decision support system is needed that can assist in determining lecturer assistants. In the application of this decision support system requires one method. The method used in this thesis is the AHP method. The results of this assessment can assist in selecting prospective assistant lecturers at the Faculty of Science, Technology and Information, Sari Mutiara University, Indonesia.

Keywords: *Decision Support System for Determination of Lecturer Assistants Using Analytical Hierarchy Process (AHP).*

