

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1. Latar Belakang**

Badan kepegawaian daerah (BKD) Nias Selatan merupakan sebuah instansi pemerintah yang bertugas membantu kepala daerah dalam melaksanakan manajemen pegawai negeri sipil dilingkungan teluk dalam. Badan Kepegawaian Daerah Nias Selatan ini berfungsi menyiapkan bahan dalam perumusan kebijakan teknis dalam lingkup kepegawaian Daerah, menyelenggarakan program kepegawaian, serta pemberhentian pensiun. Dalam Badan Kepegawaian Daerah terdapat berbagai Bidang yaitu Bidang pengadaan, pemberhentian dan informasi, Bidang Mutasi dan Promosi, Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur, Bidang Penilaian Kerja Aparatur Dan Penghargaan dan Sekretaris.

Pada bidang pengadaan pemberhentian dan informasi dimana mengelola bagian kepensiunan pegawai. Manajemen Pegawai Negeri Sipil adalah pengelolaan pegawai negeri sipil untuk menghasilkan pegawai negeri sipil yang profesional, memiliki nilai dasar, etika profesi, bebas dari intervensi politik, bersih dari praktik korupsi, kolusi, dan nepotisme. Undang-Undang No. 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara, yang menyatakan bahwa PNS adalah warga negara Indonesia yang memenuhi syarat tertentu, diangkat sebagai Pegawai Aparatur Sipil Negara (ASN) secara tetap oleh pejabat pembina kepegawaian untuk menduduki jabatan pemerintahan. Pemberhentian sebagai PNS adalah pemberhentian yang mengakibatkan dimana yang bersangkutan kehilangan statusnya sebagai PNS. Pegawai negeri sipil yang telah memasuki batas usia pensiun telah mengabdikan dirinya kepada negara, pengajuan pensiun ini dilakukan pada kantor BKD nias selatan[1]. Masa pensiun adalah masa yang datangnya berdasarkan pencapaian usia yang ditentukan. Bahwa masa pensiun ini merupakan tanda bahwa seseorang sudah mengalami penuaan dan tidak dapat bekerja secara produktif. Persiapan dan perencanaan dalam menghadapi masa pensiun bertujuan untuk mengurangi kekhawatiran pegawai dalam memasuki masa pensiun, maka pegawai tidak perlu cemas lagi dalam hal pensiunan [2]. Pegawai yang melakukan pensiun adalah pegawai yang sudah mencapai

batas usia dimana tidak lagi memiliki jabatan ataupun kekuasaan lagi, pengajuan diri dilakukan di kantor Badan Kepegawaian Daerah Nias Selatan. Dalam pengajuan pensiunan dengan umur yang di tentukan di mulai dari 56 Tahun untuk melengkapi berkas pengantar SKPD fotokopy akte anak, SKP/DP3, DPCP Daftar susunan Riwayat hidup. Data yang akan di inputkan di kirimkan ke BKN dan pihak BKN yang akan mengeluarkan SK kepada BKD nias selatan. Pengajuan pensiun ini dapat mempermudah Sistem Informasi kepegawaian yang digunakan untuk proses penyimpanan dan pengolahan data yang berkaitan dengan pengajuan pensiun sehingga memudahkan dalam penyelesaian permasalahan dan membantu dalam penyelesaian [3].

Sistem informasi kepegawaian ini mampu memberikan informasi data-data pegawai pada suatu perusahaan maupun instansi yang saling berinteraksi mencapai tujuan yang telah ditargetkan. Sistem ini biasa digunakan oleh Badan Kepegawaian Daerah misalnya menginput data yang melakukan pensiunan, mempermudah pegawai dalam menyelesaikan pekerjaan. Masalah dalam pengajuan dari pihak Badan Kepegawaian Daerah Nias Selatan yaitu menumpuknya berkas-berkas permohonan pensiun. Dimana selama ini di Kantor Badan Kepegawaian Daerah Nias Selatan khususnya di Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi masih menggunakan sistem operasi manual dan banyak ditemukan berkas pegawai yang tidak lengkap serta tidak sesuai dengan persyaratan, dimana terkadang Pegawai PNS ini kurangnya ketidak tahuan informasi khususnya dalam pengajuan pensiun. Untuk mengatasi permasalahan diatas, maka penulis membuat sistem informasi pengajuan pensiun dikantor BKD nias selatan dengan menggunakan bahasa pemrograman *PHP* dan *MYSQL*, sistem ini dapat membantu dalam pengelolaan data, menyimpan data serta pengolahan data pegawai yang menangani pengajuan pensiun pegawai pada sebuah instansi.

Berdasarkan masalah di atas penulis tertarik untuk melakukan penelitian mengenai sistem informasi yang dapat dikembangkan di Badan Kepegawaian Daerah Nias Selatan dengan judul **“Sistem Informasi Pengajuan Pensiun di Kantor Badan Kepegawaian Daerah Nias Selatan Berbasis Web”**.

## **1.2. Perumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang di atas, penulis merumuskan masalah yaitu:

1. Bagaimana merancang Sistem Informasi Pengajuan Pensiun di Kantor Badan Kepegawaian Daerah Nias Selatan Berbasis Web?

### **1.3. Batasan Masalah**

Ada pun batasan masalah yang terdapat yaitu:

1. Hanya untuk pengajuan pensiun Daerah Kabupaten Nias Selatan
2. Dalam pengajuan SK Pensiun sudah habis masa kerja usia dan SKP/DP3 2 tahun terakhir.
3. Melakukan perancangan sistem informasi pengajuan pensiun menggunakan pemrograman PHP dan MYSQL dengan menggunakan framework Bootstrap.

### **1.4. Tujuan Penelitian**

Tujuan penelitian ini adalah:

1. Untuk mengetahui data pegawai dan pencarian data dengan menggunakan sistem berbasis web.
2. Sistem yang dibangun dapat diimplementasikan di di Badan Kepegawaian Daerah Nias Selatan.

### **1.5. Manfaat Penelitian**

Manfaat dari penelitian ini adalah:

1. Dapat membantu serta memudahkan para pegawai di BKD Nias Selatan dalam mengakses dan menginput data.
2. Mempermudah pencarian informasi serta memudahkan dalam pengajuan berkas yang mencapai batas usia pensiun.

### **1.6. Sistematika Penulisan**

Penelitian ini disusun secara Sistematika penulisan yang mana masing-masing Bab telah dirancang dengan suatu tujuan yaitu sebagai berikut:

**BAB I : PENDAHULUAN**

Menjabarkan tentang latar belakang masalah yang di hadapi penulis, Perumusan Masalah, Batasan Masalah, Tujuan Penelitian, Manfaat Penelitian serta Sistematika Penulisan.

**BAB II : LANDASAN TEORI**

Membahas tentang pengetahuan dan penjelasan mengenai teori-teori yang menjabarkan kepengsian PNS serta perancangan dan pembuatan sistem.

**BAB III : METODOLOGI PENELITIAN**

Membahas mengenai proses penguraian suatu pokok penelitian, analisis permasalahan yang ada, merancang sistem baik secara umum maupun spesifik.

**BAB IV : HASIL DAN PEMBAHASAN**

Memaparkan hasil dari tahapan penelitian, mulai dari analisis, desain, hasil testing dan implementasinya.

**BAB V : PENUTUP**

Menguraikan kesimpulan skripsi dan saran-saran sebagai bahan pertimbangan untuk pengembangan penelitian selanjutnya.